

**ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ВИЩИЙ  
НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
«МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»  
Придніпровський інститут**

**«ЗАТВЕРДЖУЮ»**  
Директор ПП ПрАТ «ВНЗ «МАУП»  
Вадим ТАТАРІНОВ  
«28» червня 2022 р.

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ВЧЕНУ РАДУ  
ПРИДНІПРОВСЬКОГО ІНСТИТУТУ ПРАТ «ВНЗ «МАУП»**

Розглянуто та затверджено на засіданні  
Вченої Ради ПП ПрАТ «ВНЗ «МАУП»,  
Протокол № 1 від «28» червня 2022 р.

**Кременчук**

**2022**

## **I. Загальні положення**

1.1. Вчена рада Придніпровського інституту ПрАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» (далі – Інститут) є колегіальним органом управління закладом вищої освіти, який створюється в Інституті для вирішення основних питань діяльності Інституту.

1.2. Вчена рада Інституту у роботі керується чинним законодавством України у галузі освіти, науки та інноваційної діяльності, зокрема, Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», рішеннями Колегії МОН України, Статутом Академії та Положенням про Інститут, іншими нормативними документами МАУП та Інституту в її складі.

1.3. Основними завданнями Вченої ради Інституту є аналіз та обговорення питань, що потребують колегіального вирішення, пов'язаних з освітньою, науковою, методичною, виховною та іншою роботою в Інституті.

1.4. Очолює Вчену раду Інституту її Голова, що обирається з членів Вченої ради відкритим голосуванням; поточну роботу з організації діяльності Ради здійснює Учений секретар.

1.5. Положення про Вчену раду затверджується наказом директора Інституту.

1.6. Склад Вченої ради та її компетенція визначаються відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» та Програми забезпечення якості вищої освіти у ПрАТ «ВНЗ Міжрегіональна Академія управління персоналом». Персональний склад Вченої ради затверджується на п'ять років.

1.7. Рішення Вченої ради Інституту вводяться в дію наказами та розпорядженнями директора Інституту.

## **II. Основні завдання**

2.1. Визначення стратегії і перспективних напрямів розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності Інституту.

2.2. Подання пропозицій директору Інституту щодо призначення та звільнення з посад заступників, завідувачів кафедр Інституту.

2.3. Розробка, аналіз та формування узгоджених рекомендацій з питань забезпечення високої якості підготовки фахівців в Інституті, поліпшення навчальної, наукової та методичної роботи, визначення системи та затвердження процедури внутрішнього забезпечення якості вищої освіти.

2.4. Розгляд та ухвалення рішень з питань навчальної, науково-дослідної, науково-методичної, виховної роботи в Інституті.

2.5. Обговорення та рекомендація до затвердження:

- перспективного плану роботи Вченої ради Інституту;
- плану проведення наукових конференцій, інших наукових

заходів;

- плану проведення студентських наукових конференцій;
- робочого плану підготовки рукописів навчально-методичної літератури.

2.6. Заслуховування інформації щодо діяльності окремих підрозділів Інституту та ухвала відповідних рішень.

2.7. За поданням кафедр Інституту розгляд питання про присвоєння вчених звань професора, доцента і подання відповідного рішення на розгляд Вченої ради МАУП.

2.8. Затвердження рішень структурних підрозділів Академії щодо обрання таємним голосуванням завідувачів кафедр.

2.9. Розробка пропозицій та рекомендацій, спрямованих на підвищення якості вищої освіти в Інституті.

2.10. Організація контролю за виконанням плану роботи Вченої ради та наказів директора Інституту, що мають відношення до діяльності Вченої ради Інституту.

2.11. Розгляд інших питань діяльності відповідно до Положення про Інститут.

### III. Структура

3.1. Вчену раду очолюють Голова Вченої ради та його заступник. Голова Вченої ради обирається таємним голосуванням з числа членів Вченої ради, які мають науковий ступінь та або вчене звання, на строк діяльності Вченої ради Інституту.

3.2. Учений секретар Вченої ради призначається на посаду та звільняється з посади наказом директора Інституту і входить до складу Вченої ради Інституту.

3.3. Склад Вченої Ради формується на основі пропозицій кафедр, навчальних підрозділів Інституту з числа провідних науковців - заступників директора, завідувачів, професорів і доцентів кафедр, представників студентського самоврядування, працівників Інституту. До складу Вченої ради, входять також керівники структурних підрозділів та органів самоврядування.

При цьому не менше як 75 відсотків складу Вченої ради повинні становити науковці, науково-педагогічні працівники закладу вищої освіти і не менше як 10 відсотків - виборні представники з числа здобувачів вищої освіти.

Вибори до складу Вченої ради починаються за 30 календарних днів до закінчення повноважень попереднього складу вченої ради.

При потребі Вчена Рада може відповідним чином оновлюватися шляхом ротації не менше як кожного навчального року.

3.4. Рішення Вченої ради Інституту вводяться в дію Наказами керівництва Інституту.

#### IV. Принципи діяльності

4.1. Робота Вченої ради здійснюється на основі перспективного річного плану, який після обговорення на засіданні Вченої ради, затверджується Головою Вченої ради Інституту.

4.2. Засідання Вченої ради проходять за потреби, але не рідше ніж один раз на семестр, а в разі потреби і частіше.

4.3. Засідання Вченої ради є правочинним, якщо на ньому присутні не менше 2/3 її спискового складу.

4.4. Рішення Вченої ради ухвалюються відкритим голосуванням за винятком випадків, коли ухвалено рішення про таємне голосування.

4.5. Рішення вважається ухваленим, якщо за нього проголосувало 3/4 членів Вченої ради, які брали участь у голосуванні.

4.6. Рішення Вченої ради оформлюються у вигляді протоколів засідань.

4.7. Протоколи Вченої ради є дійсними після підписання їх Головою Вченої ради і обов'язковими до виконання усіма освітніми та науковими підрозділами Інституту.

4.8. Контроль за виконанням рішень Вченої ради, якщо це не обумовлене інакше, покладається на директора та його заступників.