

Професійна доброчесність керівника соціальної служби

Мета дисципліни: ознайомлення здобувачів вищої освіти з термінологією та ключовими поняттями культури праці та доброчесності керівника у галузі соціальної роботи; формування комплексу знань щодо ефективності організаційної діяльності на основі вдосконалення культури праці керівника, формування загальної культури поведінки та міжособистісної взаємодії.

Завдання дисципліни: сформувати уявлення про доброчесність як етичну та юридичну категорію; сформувати комплексне уявлення про роль доброчесності в життєдіяльності людини; сформувати знання про сутність та ключові поняття культури праці керівника у галузі соціальної роботи: сформувати обізнаність із структурою та моделлю культури праці керівника соціальної установи; сформувати вміння виявляти вплив окремих складових культури праці керівника на ефективність організаційної діяльності; оволодіння практичними навичками професійного зростання керівника та побудови іміджу керівника-лідера.

Основні результати навчання:

Самостійно й автономно знаходити інформацію необхідну для професійного зростання, опанувувати її, засвоювати та продукувати нові знання, розвивати професійні навички та якості.

Автономно приймати рішення в складних і непередбачуваних ситуаціях.

Виконувати рефлексивні практики в контексті цінностей соціальної роботи, відповідальності, у тому числі для запобігання професійного вигорання.

Самостійно будувати та підтримувати цілеспрямовані, професійні взаємини з широким колом людей, представниками різних спільнот і організацій, аргументувати, переконувати, вести конструктивні переговори, результативні бесіди, дискусії, толерантно ставитися до альтернативних думок.

Демонструвати позитивне ставлення до власної професії та відповідати своєю поведінкою етичним принципам і стандартам соціальної роботи.