**Економічне управління підприємством**

*Мета вивчення дисципліни* – формування у майбутніх фахівців сучасного економічного мислення, теоретичних знань щодо змісту економічного управління підприємством , практичних навичок щодо реалізації методів, способів та інструментів досягнення його цілей та задач у процесі реалізації його окремих складових - організаційної, оціночної, бюджетної та мотиваційної .

*Завданнями дисципліни* «Економічне управління підприємством» є теоретична та практична підготовка студентів з наступних питань :

– теоретичний базис концепції економічного управління підприємством;

– характеристика системи економічного управління підприємством (об’єкт, предмет, цілі, задачі, функції, принципи, суб’єкти, системи забезпечення, механізм реалізації);

– методичні підходи до вимірювання та моніторингу досягнень підприємства;

– структурування підприємства для цілей економічного управління, розробка фінансової структури підприємства та ідентифікація статусу її окремих елементів (центрів фінансової відповідальності);

– організаційне, інформаційне та методичне забезпечення процесу бюджетування на підприємстві, формування та використання інструментів бюджетного управління, орієнтованого на систему стратегічних цілей та ключових показників діяльності ;

– економічна мотивація підрозділів та працівників ; інструментарій забезпечення координації систем мотивації зі стратегічними цілями, бюджетами, ключовими показниками діяльності.

*Предметом дисципліни*є система методів та прийомів досягнення стратегічних цілей та задач економічного управління та формування організаційно-економічних засад підтримки довгострокової життєздатності підприємства .

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен набути такі результати навчання:

*знати:*

*-* теорії та концепції, які слугують теоретичною та методологічною базою економічного управління підприємством; теоретичних засад (цілей, задач, принципів , функції) формування системи економічного управління на підприємстві, генезис та сучасні підходи до оцінювання здобутків та ефективності діяльності підприємства;

- правила формування системи бюджетного управління й вимоги до наповнення її елементів, організацію і технологію бюджетного процесу на підприємстві;

- розуміти призначення та роль окремих підрозділів підприємства в процесі забезпечення досягнення стратегічних цілей та задач підприємства;

- особливості використання інструментів мотивації персоналу.

*вміти:*

- розробляти фінансову структуру підприємства, ідентифікувати тип, ключові та бюджетні показники структурних підрозділів (центрів фінансової відповідальності, елементів фінансової структури); розробляти системи розробляти систему бюджетування на підприємстві, координації процесів розробки, затвердження та контролю виконання операційних й фінансових бюджетів підприємства, бюджетів центрів фінансової відповідальності;

- організовувати процес оцінювання досягнень та ефективності діяльності підприємства в цілому та його окремих підрозділів; ідентифікувати та визначати цільові значення ключових параметрів діяльності підприємства та його конкретних підрозділів ( центрів фінансової відповідальності);

- використовувати дієві інструменти та заходи економічного управління-формувати мотиваційний механізм економічного управління підприємством, використовувати інструменти балансування особистих, колективних та загальногосподарських цілей та економічних інтересів.