

Придніпровський інститут
Приватного акціонерного товариства
«ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»

Україна, 39623, Полтавська обл.,
м. Кременчук, проспект Свободи, 79
тел. +38 (0536) 758000,
тел. +38 (067) 7580002
email: ki-maup@ukr.net



Prydniprovsk Institute
The Private Joint-Stock Company
«HIGHER EDUCATION INSTITUTION
«INTERREGIONAL ACADEMY OF
PERSONNEL MANAGEMENT»

79, Svobody Avenue, 39623
Kremenchuk, Poltava region, Ukraine
Tel. +38 (0536) 758000,
Tel. +38 (067) 7580002
email: ki-maup@ukr.net

«15» вересня 2022 № 29

**Про Стратегію розвитку
Придніпровського інституту
ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональної
Академії управління персоналом»
на 2022-2029 рр.**

На виконання вимог Закону України «Про вищу освіту», забезпечення реалізації стандартів вищої освіти в Україні, Стандартів і рекомендації щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти, а також на виконання рішень Вченої ради Академії та Придніпровського інституту ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом» (протокол № 2 від 14 вересня 2022 року),

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити та ввести в дію з 15 вересня 2022 року Стратегію розвитку Придніпровського інституту Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» на 2022-2029 рр. що додається.
2. Керівникам структурних підрозділів у вересні 2022 року розглянути Стратегію розвитку Придніпровського інституту ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом» на 2022-2029 рр. на робочих засіданнях і розробити заходи щодо її реалізації.
3. Відповідальність за виконання Стратегії розвитку Придніпровського інституту ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом» на 2022-2029 рр. покласти на керівників структурних підрозділів Інституту.
4. Заступнику директора із забезпечення якості освітнього процесу та наукової діяльності довести цей наказ до відома відповідних посадових осіб Інституту.
5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор

Вадим ТАТАРИНОВ

Стратегія розвитку Придніпровського інституту ПрАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» на 2022-2029 рр., затверджена Вченою радою Придніпровського інституту ПрАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» (протокол № 2 від 14 вересня 2022 р.) та відповідає Стратегії розвитку ПрАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» на 2019-2029 рр., і втілює Закон України «Про вищу освіту», освітні стандарти, Стандарти і рекомендації щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти.

Стратегію розвитку Придніпровського інституту ПрАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» на 2022-2029 рр. розроблено робочою групою:

голова робочої групи – директор Придніпровського інституту ПрАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» (далі – Придніпровський інститут МАУП, Інститут) Татарінов В.В.;

члени робочої групи:

Заволока Ю.М. – заступник директора із забезпечення якості освітнього процесу та наукової діяльності Інституту, Бондар В.П. – заступник директора із загальних питань Інституту, Корень О.М. – завідувач сектору профорієнтаційної діяльності та формування іміджу Інституту, Фігуровська І.А. – завідувач сектору підвищення кваліфікації, кар'єри та виробничої практики Інституту, Гноєвий В.Г. – завідувач кафедри економічного проектування та маркетингу Інституту, Єфременко А.Г. – завідувач кафедри міжнародних економічних відносин та адміністрування Інституту, Олексієнко Л.А. – завідувач кафедри соціальної роботи та мовної підготовки Інституту, Фісун О.А. – головний бухгалтер

ЦІННОСТІ ТА СТРАТЕГІЧНА МЕТА
Придніпровського інституту Міжрегіональної Академії управління
персоналом

Цінностями для Придніпровського інституту Міжрегіональної Академії управління персоналом є:

- Людина
- Духовність
- Професіоналізм
- Самовдосконалення та розвиток
- Відповідальність
- Лідерство
- Чесність
- Свобода
- Довіра
- Толерантність
- Суспільне визнання
- Творчість.

Придніпровський інститут Міжрегіональної Академії управління персоналом реалізує свою місію, візію та цінності через досягнення стратегічної мети.

Стратегічна мета розвитку Придніпровського інституту МАУП - забезпечення конкурентоспроможності Інституту на регіональному ринку освітніх послуг і праці.

СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ

- забезпечення високої якості освітньої діяльності Інституту, що відповідає вітчизняним стандартам вищої освіти, запитам ринку праці та інтегрована в європейський освітній простір,
- розвиток сучасних напрямів наукових досліджень у галузі суспільних і гуманітарних наук у співпраці з академічним та бізнес- середовищем, а також їх трансляція в освітній процес,
- реалізація соціальних, інфраструктурних та інших проектів, спрямованих на розвиток потенціалу Придніпровського інституту, а також стратегічні цілі регіонального розвитку у галузі освіти, культури і науки.

Місія і візія Придніпровського інституту Міжрегіональної Академії управління персоналом

Місія Придніпровського інституту Міжрегіональної Академії управління персоналом

Сприяти розвитку конкурентоздатного ринку освітніх послуг у Центральному регіоні України через:

- розробку і впровадження сучасних освітніх продуктів, що відповідають стандартам якості вищої освіти і користуються попитом на ринку праці,
- генерування і передачу нових знань у галузі суспільних і гуманітарних наук у співпраці з вітчизняним і міжнародним академічним середовищем,
- розвиток різноманітних форм співробітництва з інститутами громадянського суспільства і бізнесу для забезпечення реалізації стратегічних цілей Полтавської області у галузі освіти, культури і науки.

Візія Придніпровського інституту є органічно інтегрована у стратегічне бачення майбутнього Міжрегіональної Академії управління персоналом і передбачає:

- формування підприємницького, інноваційного закладу вищої освіти лідерського типу;
- створення атмосфери підтримки й розвитку потенціалу науково-педагогічних працівників, співробітників і студентів через їх участь, інноваційній освітній, науковій і практичній діяльності, програмах міжнародного співробітництва та мобільності;
- формування корпоративної культури та сучасної системи управління, заснованих на принципах ціннісного лідерства та лідерства служіння.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПРИДНІПРОВСЬКОГО ІНСТИТУТУ МІЖРЕГІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Стратегічний напрям 1

Забезпечення високої якості освітньої діяльності Інституту, що відповідає вітчизняним стандартам вищої освіти, запитам ринку праці та інтегрована в європейський освітній простір

1. Підвищення якості освітніх продуктів Придніпровського інституту МАУП з урахуванням сучасних вимог національних і міжнародних агенцій із забезпечення якості до акредитації освітніх програм, а також особливостей і потреб регіонального ринку.
2. Налагодження ефективної системи зворотного зв'язку з роботодавцями та випускниками Придніпровського інституту МАУП через запровадження моніторингу працевлаштування випускників та якості їх підготовки за оцінками роботодавців.
3. Розробка і запровадження нових освітніх програм у галузях гуманітарних, соціальних та поведінкових наук, управління та адміністрування, соціальної роботи та міжнародних економічних відносин на міждисциплінарній основі з урахуванням сучасних тенденцій на ринку праці та інтересів здобувачів вищої освіти.
4. Запровадження освітніх програм на дуальній основі і розширення можливостей участі студентів у формуванні індивідуальних освітніх траєкторій та у співпраці з Радою роботодавців Інституту.
5. Розвиток інноваційних форм профорієнтаційної діяльності Інституту із залученням закладів середньої освіти, професійних та громадських організацій – партнерів Інституту.
6. Підвищення ефективності освітнього процесу в Інституті через формування віртуального освітнього середовища студента, використання сучасних можливостей неформальної освіти.

Стратегічний напрям 2

розвиток сучасних напрямів наукових досліджень у галузі суспільних і гуманітарних наук у співпраці з академічним та бізнес-середовищем, а також їх трансляція в освітній процес

1. Виконання прикладних наукових досліджень, що відповідають інтересам сталого розвитку Полтавської області у рамках проектів регіонального розвитку та у співпраці з партнерами Придніпровського інституту МАУП у науковій діяльності.
2. Підготовка і підвищення кваліфікації наукових кадрів на базі докторантури та аспірантури Міжрегіональної Академії управління персоналом та академічних установ – партнерів Інституту.
3. Збільшення кількості публікацій науково-педагогічних працівників Інституту у виданнях, що індексуються у міжнародних наукометричних базах, зокрема, Scopus, Web of Sciences.
4. Підвищення рівня міжнародної академічної мобільності та інших форм міжнародної співпраці у наукових дослідженнях у рамках міжнародних угод про співробітництво Міжрегіональної Академії управління персоналом із зарубіжними закладами вищої освіти.
5. Підвищення якості наукових та освітніх видань науково-педагогічних працівників Інституту відповідно до міжнародних принципів академічної доброчесності.

Стратегічний напрям 3

реалізація соціальних, інфраструктурних та інших проектів, спрямованих на розвиток потенціалу Придніпровського інституту, а також стратегічні цілі регіонального розвитку у галузі освіти, культури і науки

1. Модернізація матеріально-технічного та програмного забезпечення навчального процесу у Придніпровському інституті МАУП з метою підвищення його ефективності.

2. Розвиток інфраструктури фізичного виховання і спорту для підвищення якості навчання і відпочинку здобувачів вищої освіти.

3. Удосконалення форм стимулювання науково-педагогічних працівників та інших категорій персоналу з урахуванням об'єктивних результатів професійної діяльності, індивідуальних потреб соціального та професійного розвитку.

4. Залучення викладачів і дослідників Придніпровського інституту МАУП до реалізації проектів, пов'язаних із стратегічними цілями розвитку Полтавської області у галузі освіти, культури і науки, а також інших видів проектної діяльності.