Придніпровський Інститут
«Міжрегіональна Академія
Управління Персоналом»
МАУП

Анотація вибіркового освітнього компонента

«*КАР'ЄРНІ СТРАТЕГІЇ В HR-СФЕРІ*»

Рівень вищої освіти	Другий (магістерський) рівень
Кафедра, що забезпечує викладання	Кафедра економічного проєктування та маркетингу
Викладач	Директор інституту, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економічного проєктування та маркетингу **Татарінов Вадим Вадимович**
Мова викладання	українська
Обсяг дисципліни	90 годин / 3 кредити ECTS

Мета викладання освітнього компонента

Метою освітнього компонента «Кар'єрні стратегії в HR-сфері» є набуття глибоких теоретичних знань та практичних навичок кар'єрного розвитку в HR-сфері, виконання типових професійних завдань, створення портфоліо та побудова індивідуальної кар'єрної стратегії відповідно до вимог роботодавця.

Основні завдання вивчення освітнього компонента

- опанування знань про професійні напрями, функції та можливості кар'єрного розвитку в HR-сфері;
- дослідження вимог роботодавців до компетентностей HR-фахівців і тенденцій розвитку відповідного сегмента ринку праці;
- формування навичок самооцінювання професійної готовності та визначення індивідуальних потреб у навчанні й розвитку;
- набуття практичних умінь виконання типових HR-завдань, формування професійного портфоліо та самопрезентації;
- розвиток здатності обґрунтовувати індивідуальну кар'єрну стратегію відповідно до обраної HR-спеціалізації, професійних цілей та етичних принципів.