Придніпровський Інститут
«Міжрегіональна Академія
Управління Персоналом»
МАУП

Анотація вибіркового освітнього компонента

«*ТРЕНІНГ «МОТИВАЦІЯ, ЩО ПРАЦЮЄ: ПРОЄКТУВАННЯ СИСТЕМ ВИНАГОРОДИ*»

Рівень вищої освіти	Другий (магістерський) рівень
Кафедра, що забезпечує викладання	Кафедра економічного проєктування та маркетингу
Викладач	Директор інституту, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економічного проєктування та маркетингу **Татарінов Вадим Вадимович**
Мова викладання	українська
Обсяг дисципліни	90 годин / 3 кредити ECTS

Мета викладання освітнього компонента

Метою освітнього компонента «Тренінг «Мотивація, що працює: проєктування систем винагороди»» є формування у здобувачів знань про сучасні підходи до мотивації працівників та практичних навичок проєктування систем матеріальної й нематеріальної винагороди; розвиток здатності обґрунтовувати мотиваційні рішення з урахуванням потреб персоналу, результатів праці та економічних можливостей підприємства.

Основні завдання вивчення освітнього компонента

- опанування теоретичних засад мотивації праці та сучасних підходів до формування систем винагороди;
- дослідження впливу потреб, очікувань і цінностей працівників на трудову поведінку та результативність;
- набуття практичних навичок поєднання матеріальних і нематеріальних стимулів відповідно до особливостей персоналу та цілей підприємства;
- формування вмінь проєктування систем оплати праці, преміювання та визнання професійних досягнень;
- розвиток здатності оцінювати справедливість, економічну ефективність і вплив запропонованих мотиваційних рішень на трудову поведінку.